# 2024企业社会责任报告

一、劳工实践理念

公司严格遵守国家和地方安全法律法规及其他要求，努力追求具有行业一流的环境与安全绩效，并不断改善。公司承诺尊重和维护国际公认的各项人权，决不参与任何漠视与践踏人权的行为。坚持“以人为本”的理念，为员工创造一个安全、健康、舒适的工作环境，减少职业危害。

公司承诺通过确保所有员工拥有充足的工资、合理的工作时长和福利，为他们提供良好的工作条件。公司尊重客户和员工的公民权和政治权、社会权利和文化权利、财产权和隐私权，保护少数民族的权利,尊重自由和集体谈判权。

公司相关政策使用多数人使用的语言发布。

二、劳工实践目标

劳动合同签订率100%；

员工参与集体协商 100%

社保覆盖率100%；

定期组织职工体检率100%；

童工/强迫劳动/歧视/骚扰案件0起

职业病发病率0起；

重大安全生产事故0起；

环境事故0起；

 社会责任 & RBA培训率100%

 员工满意度80%

 每个七天的工作周期内休息至少一天：100%

 三、劳工实践措施

（一）多元化氛围

公司秉持着公平、公正、平等原则，致力于建立多元包容性的友善工作环境，给予每位员工公平的薪资、晋升与培训制度，同时积极营造职场相互尊重的多元包容文化。女性员工占70%，其中管理层女性员工占比40%，董事会女性占比14.3%，2024年全公司少数民族员工3人，残疾员工1人，占总人数的2%。

（二）维护员工基本权益

加利电子依据国家劳动法律法规，制定各项政策及员工手册，保障员工的合法权益。本公司参考RBA 行为准则，世界人权宣言(The Universal Declarationof Human Rights， 简 称 UDHR)、国际劳工组织(International Labour Organization，简称 ILO) 等，制订加利电子商业行为道德准则，保障劳工人权政策，维护员工人权，并给予其尊严和尊重。公司每年会根据法律法规及公司政策进行风险评估及年度稽核，并及时改善问题点，以保证员工权益及福利。

公司认真贯彻落实《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及国家、地方的相关用工制度与规定，维护员工合法权益，支持员工积极参与企业的民主管理和加入当地的工会组织，保证员工集体谈判的权利，创建和谐稳定的劳动关系。

1、劳动用工管理规范

认真贯彻执行国家以及公司劳动用工相关管理制度的规定，禁止使用童工，不断强化依法用工、规范用工、诚信用工，落实劳动合同管理，遵守劳动合同规定，及时、依法办理劳动合同的签订、变更、解除、终止和续订手续。2024年公司报告期内童工事件为0。

2、保障员工薪酬及休假

公司致力于打造内部公平、外部有竞争力的薪酬体系。提倡机会均等、薪酬公平、包容性。通过推动公平薪酬的过程实现多元化决定。人力资源部负责薪酬数据和薪酬计划、政策和实践，以确保员工的工资是公平的，并且与其绩效、工作职责、资质和经验相匹配。

严格执行国家和地方规定的工资工时制度，认真贯彻执行《劳动法》和《员工带薪年休假条例》有关规定，严格控制加班、加点，依法执行员工休息、休假制度，确保了员工正常的休息和休假。严格执行国家和地方政府有关规定，落实最低工资保障制度和最低生活保障制度。如有加班，严格按《劳动法》的规定支付员工加班、加点和节假日加班工资。2024年公司报告期内没有随意克扣或者无故拖欠员工工资的现象。

员工依法享受各种有薪假，并按规定向职工支付相应的工资待遇。

3、严格按照有关法律、法规缴纳社会保险

公司按时、足额为员工办理、缴纳医疗、生育、失业等社会保险和住房公积金，进一步保障了企业与员工的合法权益。2024年，公司社保覆盖率和及时缴纳率均为100%。

4、消除用工歧视和强迫劳动

在涉及聘用、报酬、培训机会、升迁、解职或退休等事项上，公司严禁任何在性别、民族、宗教、政治或其他见解上的歧视。公司在用工方面坚持平等的原则，公司女员工占比69%，并做好女性员工“四期”保护工作。公司支持弱势群体及残疾人就业，从2017年起，公司每年接收社会弱势群体残疾人，提供合适的职位，同工同酬。2024年公司报告期内歧视事件为0，强迫劳动事件为0，性骚扰事件为0.

公司严禁任何形式的强迫劳动，根据自愿的原则安排员工参与工作。

5、员工参与公司民主管理

2024年，员工总数170名，职工代表49名。员工作为公司的一员，对于公司的经营活动具有知情权、参与权和监督权。员工可自由加入工会，参与集体协商，民主讨论，合理化建议渠道顺畅。 疫情期期间关于工作时间、休息休假经过工会民主讨论，集体协商。

（三）加强职业培训及职业生涯发展规划

公司注重员工培训，建立了完善的员工培训制度，从技术和管理两个层面提升员工能力。公司按收入提取一定比例的员工教育经费，做到专款专用，保证了年度培训计划的有效落实。全年公司按计划培训达成率100%，提高了各岗位的操作技能和专业技术水平，强化了管理团队的管理能力，为公司发展打下坚实基础，促进了员工与企业共同发展和成长。2024年，全体员工平均每人接受培训时数达20小时。

2024年100%全体员工参与了年度绩效评估以及职业生涯规划的讨论，针对不同岗位需求以及员工的能力潜力，为70名员工制定了具体的人才发展计划。

（四）关注员工安全和生活

公司从实际出发,改善员工作业、就餐等环境。注重保护员工身心健康，积极开展职业安全防护，开展丰富多彩的文体活动，为员工创造舒适的环境。

公司关注员工的切身利益，定期组织员工体检，让员工始终以最好的身心状态投入到工作中去。

（五）关注顾客的健康与安全

公司在运营过程中尊重顾客的人权，同时注重保障顾客的健康与安全，力求打造健康安全的物流生态。 2024年度无重大安全生产事故发生。

（六）开展安全培训

公司深入开展安全教育、监督检查、隐患治理“三项行动”，人员培训率100%。积极开展安全生产和应急演练活动，不断创新安全管理方法，建立适应公司战略发展和职工职业需求的安全教育培训体系，实现动态化的安全教育；抓好安全人力资源建设，建设一支素质高、力量强、职责明、业务精的安全监督管理队伍。

按规定对安全管理人员进行培训和年审，以符合安全要求。

加强门卫的安全管理，认真做好出入及库区的车辆及人员的登记工作。

（七）开展安全应急演练

公司始终坚持“安全第一，预防为主”的工作方针，把安全放在一切的首位，把预防工作落到实处。

公司在日常管理工作中，加强现场的安全检查和管理，特别加强对重点区域的检查，检查中发现的隐患及时落实到整改部门和整改时间。加强消防器材和设施的检查，确保其处于良好状态，以防突发事故的发生。对失效灭火器材，及时进行了更换和补充。

公司制定了《应急准备和响应控制程序》，用于在紧急情况下采取应急措施,防止或减少人员伤亡、财产损失，减少对环境的污染。公司定期开展消防安全演练，有效提高了检查消除火灾隐患的能力、扑救初级火灾的能力、组织疏散逃生的能力和消防宣传教育的能力。

（八）环境管理实践

公司致力于环境保护，执行和遵守一切的环境法律和法规，采取一切有效措施预防环境污染，废水、危废合规排放和处置。2024年度无环境事故。

四、劳工实践绩效

劳动合同签订率100%

员工参与集体协商 100%

社保覆盖率100%

定期组织职工体检率100%

童工/强迫劳动/歧视/骚扰案件发生0起

员工职业病发病率0起

重大安全生产事故0起；

环境事故0起；

社会责任 & RBA培训率100%

 员工满意度90.18%

 每个七天的工作周期内休息至少一天：100%

 通过公司匿名举报系统举报的事件为 0 件,其中涉及劳工和人权的事件为O。

五、商业道德实践理念

加利电子的所有行为必须以高标准的公平、诚实和正直为准绳，并符合所有的法律和法规要求。本公司希望，所有董事、主管和员工以及服务提供方（如适合）在代表公司进行交易时须遵守《商业道德行为规范》准则，遵守公平、公正交易的原则，遵守人权、健康与安全，严禁任何形式的腐败行为，不得通过操纵、隐瞒或滥用专有信息、误述重大事实或其他非公平交易行为从任何个人处获得不公平利益。

六、商业道德实践目标

商业道德培训率100%： 公司全体员工必须接受至少每年1次的培训。

数据泄露0案例；

商业道德违反0案例；

七、商业道德实践措施

1．贯彻执行相关法律法规

公司认真贯彻落实《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国反垄断法(主席令第68号)》、《中华人民共和国专利法》、《中华人民共和国商标法》、《中华人民共和国广告法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》、《中华人民共和国个人信息保护法》等相关法律法规，同时也贯彻执行公司《商业道德行为和准则》。

2. 尊重和保护个人隐私

我们严格遵守《个人信息保护法》《劳动法》等相关法规，仅在员工入职、合同履行及福利保障等必要场景下收集个人信息，并确保数据用途明确、合法。员工可通过公司内部系统或联系人力资源部门，随时查询、更正或撤回其个人信息授权。

我们通过清晰易懂的隐私政策向客户、供应商等说明数据收集类型、使用范围及共享规则，确保客户知情并同意。

我们始终将员工与客户的隐私权益置于首位，通过严格的管理制度、技术防护和持续培训，确保个人信息全生命周期的安全性、合法性与透明性。未来，我们将继续深化隐私保护实践，积极响应数字化时代的隐私挑战。

3.加强商业道德相关培训

公司针对全体员工就有关商业道德及举报者政策的法律法规进行了培训，加强了全体员工的道德意识和法律意识，并且与供应商定期交流培训公司的政策要求。

4.加强与员工之间的交流和沟通

公司为员工提供邮箱、电话、意见箱及在线匿名举报系统等方式来反映员工的意见或者对于违反商业道德准则行为的举报，《举报者政策》也向所有员工公示及培训。同时对于员工反映的问题公司管理层也及时作出反馈并通报全体员工。

八、商业道德实践绩效

商业道德培训率100%： 公司全体员工接受每年1次的培训。

数据泄露0案例

商业道德违反0案例；

九、可持续采购实践目标

供应商中已签署供应商行为守则100%

供应商签订包含环境、劳工和人权要求条款合同100%

目标供应商参加企业社会责任(CSR)培训及评估100%

供应商无冲突矿产使用承诺书签署100%

目标供应商现场年度审核计划达成率100%

十、可持续采购实践措施

公司鼓励促进供应商人员多元化、平等和包容的合作。公司全体采购人员100%参加了可持续采购的相关培训。通过对供应商的培训、评估考核，确保供应商遵守可持续采购目标。

公司与4家女性所有企业进行了合作。

十一、可持续采购实践绩效

供应商中已签署供应商行为守则100%

供应商签订包含环境、劳工和人权要求条款合同100%

目标供应商参加企业社会责任(CSR)培训及评估100%

供应商无冲突矿产使用承诺书签署100%

目标供应商现场年度审核计划达成率100%

加利电子（无锡）有限公司

2025年1月27日