# 2021企业社会责任报告

一、劳工实践理念

公司严格遵守国家和地方安全法律法规及其他要求，努力追求具有行业一流的环境与安全绩效，并不断改善。公司承诺尊重和维护国际公认的各项人权，决不参与任何漠视与践踏人权的行为。坚持“以人为本”的理念，为员工创造一个安全、健康、舒适的工作环境，减少职业危害。

公司尊重客户和员工的公民权和政治权、社会权利和文化权利、财产权和隐私权，保护少数民族的权利,尊重自由和集体谈判权。

公司相关政策使用多数人使用的语言发布。

二、劳工实践目标

劳动合同签订率100%；

员工参与集体协商 100%

社保覆盖率100%；

定期组织职工体检率100%；

职业病发病率0起；

工伤事故发生0起。

 社会责任 & RBA培训率100%

 三、劳工实践措施

（一）维护员工基本权益

公司认真贯彻落实《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及国家、地方的相关用工制度与规定，维护员工合法权益，支持员工积极参与企业的民主管理和加入当地的工会组织，保证员工集体谈判的权利，创建和谐稳定的劳动关系。

1、劳动用工管理规范

认真贯彻执行国家以及公司劳动用工相关管理制度的规定，禁止使用童工，不断强化依法用工、规范用工、诚信用工，落实劳动合同管理，遵守劳动合同规定，及时、依法办理劳动合同的签订、变更、解除、终止和续订手续。2021年公司报告期内童工事件为0。

2、保障员工薪金及休假

公司致力于打造内部公平、外部有竞争力的薪酬体系。严格执行国家和地方规定的工资工时制度，认真贯彻执行《劳动法》和《员工带薪年休假条例》有关规定，严格控制加班、加点，依法执行员工休息、休假制度，确保了员工正常的休息和休假。严格执行国家和地方政府有关规定，落实最低工资保障制度和最低生活保障制度。如有加班，严格按《劳动法》的规定支付员工加班、加点和节假日加班工资。2021年公司报告期内没有随意克扣或者无故拖欠员工工资的现象。

员工依法享受各种有薪假，并按规定向职工支付相应的工资待遇。

3、严格按照有关法律、法规缴纳社会保险

公司按时、足额为员工办理、缴纳医疗、生育、失业等社会保险和住房公积金，进一步保障了企业与员工的合法权益。2021年，公司社保覆盖率和及时缴纳率均为100%。

4、消除用工歧视和强迫劳动

在涉及聘用、报酬、培训机会、升迁、解职或退休等事项上，公司严禁任何在性别、民族、宗教、政治或其他见解上的歧视。公司在用工方面坚持平等的原则，公司女员工占比65%，并做好女性员工“四期”保护工作。公司支持弱势群体及残疾人就业，从2017年起，公司接收社会弱势群体残疾人，并为他们提供合适的职位，同工同酬。2021年公司报告期内歧视事件为0，强迫劳动事件为0，性骚扰事件为0.

公司严禁任何形式的强迫劳动，根据自愿的原则安排员工参与工作。

2021年100%全体员工参与了年度绩效评估以及职业生涯规划，针对不用岗位需求以及员工个人发展需求制定了培养发展计划。

5、员工参与公司民主管理

员工作为公司的成员，对于公司的经营活动应当具有适当的知情权、参与权和监督权。充分发挥员工在民主管理、民主监督中的作用，成立了工会。员工的意见可以及时传递到管理层，基本上做到了民主管理组织健全，合理化建议渠道顺畅。

（二）加强职业培训

公司注重员工培训，建立了完善的员工培训制度，从技术和管理两个层面提升员工能力。公司按收入提取一定比例的员工教育经费，做到专款专用，保证了年度培训计划的有效落实。全年公司按计划培训达成率100%，提高了各岗位的操作技能和专业技术水平，强化了管理团队的管理能力，为公司发展打下坚实基础，促进了员工与企业共同发展和成长。2021年，全体员工平均每人接受培训时数达22.3小时。

（三）关注员工安全和生活

公司从实际出发,改善员工作业、就餐等环境。注重保护员工身心健康，积极开展职业安全防护，开展丰富多彩的文体活动，为员工创造舒适的环境。

公司关注员工的切身利益，定期组织员工体检，让员工始终以最好的身心状态投入到工作中去。

（四）关注顾客的健康与安全

公司在运营过程中尊重顾客的人权，同时注重保障顾客的健康与安全，力求打造健康安全的物流生态。

（五）开展安全培训

公司深入开展安全教育、监督检查、隐患治理“三项行动”，人员培训率100%。积极开展交通运输安全生产和应急“双基”（基层、基础）建设活动，不断创新安全管理方法，建立适应公司战略发展和职工职业需求的安全教育培训体系，实现动态化的安全教育；抓好安全人力资源建设，建设一支素质高、力量强、职责明、业务精的安全监督管理队伍。

按规定对安全管理人员进行培训和年审，以符合安全要求。

加强门卫的安全管理，认真做好出入及库区的车辆及人员的登记工作。

（六）开展安全应急演练

公司始终坚持“安全第一，预防为主”的工作方针，把安全放在一切的首位，把预防工作落到实处。

公司在日常管理工作中，加强现场的安全检查和管理，特别加强对重点区域的检查，检查中发现的隐患及时落实到整改部门和整改时间。加强消防器材和设施的检查，确保其处于良好状态，以防突发事故的发生。对失效灭火器材，及时进行了更换和补充。

公司制定了《应急准备和响应控制程序》，用于在紧急情况下采取应急措施,防止或减少人员伤亡、财产损失，减少对环境的污染。公司定期开展消防安全演练，有效提高了检查消除火灾隐患的能力、扑救初级火灾的能力、组织疏散逃生的能力和消防宣传教育的能力。

四、劳工实践绩效

劳动合同签订率100%

员工参与集体协商 100%

社保覆盖率100%

定期组织职工体检率100%

员工职业病发病率0起

工伤事故发生0起

社会责任 & RBA培训率100%

未发生员工起诉公司的事件。

通过公司匿名举报系统举报的事件为 0 件,其中涉及劳工和人权的事件为O。

五、商业道德实践理念

加利电子的所有行为必须以高标准的公平、诚实和正直为准绳，并符合所有的法律和法规要求。本公司希望，所有董事、主管和员工以及服务提供方（如适合）在代表公司进行交易时须遵守《商业道德行为规范》准则，遵守公平、公正交易的原则，严禁任何形式的腐败行为。

六、商业道德实践目标

商业道德培训率100%： 公司全体员工必须接受至少每年1次的培训。

商业道德违反0案例；

七、商业道德实践措施

（一）贯彻执行相关法律法规

公司认真贯彻落实《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国反垄断法(主席令第68号)》、《中华人民共和国专利法》、《中华人民共和国商标法》、《中华人民共和国广告法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，同时也贯彻执行公司《商业道德行为和准则》。

（二）加强道德培训

公司针对全体员工就有关商业道德及举报者政策的法律法规进行了培训，加强了全体员工的道德意识和法律意识，并且与供应商定期交流培训公司的政策要求

（三）加强与员工之间的交流和沟通

公司为员工提供邮箱、电话、意见箱及在线匿名举报系统等方式来反映员工的意见或者对于违反商业道德准则行为的举报，《举报者政策》也向所有员工公示及培训。同时对于员工反映的问题公司管理层也及时作出反馈并通报全体员工。

八、商业道德实践绩效

商业道德培训率100%： 公司全体员工必须接受至少每年1次的培训。

商业道德违反0案例；

加利电子（无锡）有限公司

2021年1月18日